

Отчет по производственной практике
В управлении по работе с личным составом УМВД России по
Сергиево-Посадскому району

СОДЕРЖАНИЕ

Дневник о прохождении производственной практики студентки.....	3
Отчет о прохождении производственной практики студентки	7
Введение	7
1. Управление по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району в системе органов внутренних дел	9
2. Функции Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району	10
3. Основные задачи Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району	11
4. Особенности прохождения службы в органах внутренних дел Сергиево-Посадского района	12
5. Особенности прекращения или расторжения в органах внутренних дел Сергиево-Посадского района	17
6. Гарантии социальной защиты сотрудникам органов внутренних дел Сергиево-Посадского района	18
Заключение	22
Список используемой литературы	24
Характеристика	26

ДНЕВНИК

прохождения производственной практики студентки

_____ курса, группы _____

(ФИО практикантки)

в Управлении по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району в период с 6 июля 2013 года по 26 июля 2013 года

Дата	Краткое содержание работы практиканта и указания руководителей практики	Подпись руководителя практики от принимающей организации
06.07.2013.	Ознакомилась с правовой основой деятельности Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району, а также с задачами, которые возложены на Управление по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району. Ознакомилась с личным составом Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району.	
08.07.2013.	Ознакомилась основными нормативными правовыми актами, которые регламентируют деятельность Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району. Изучила основы правового статуса сотрудников Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району, и в целом - УМВД России по Сергиево-Посадскому району.	
09.07.2013.	Изучала должностные инструкции сотрудников Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району. Ознакомилась с общим порядком работы Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району.	

	району.	
10.07.2013.	Присутствовала при приеме граждан начальником Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району. Участвовала в подготовке ответов гражданам.	
11.07.2013.	Выполняла отдельные поручения начальника Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району. Изучила дела, находящиеся в работе Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району.	
12.07.2013.	Изучала особенности прохождения службы в УМВД России по Сергиево-Посадскому району. Ознакомилась с порядком присвоения специальных званий сотрудникам УМВД России по Сергиево-Посадскому району. Составляла проекты документов о приеме на работу сотрудников УМВД России по Сергиево-Посадскому району.	
15.07.2013.	Работала в архиве УМВД России по Сергиево-Посадскому району. Изучала нормативные правовые акты, регламентирующие правила служебной дисциплины в МВД России по Сергиево-Посадскому району.	
16.07.2013.	Работала в канцелярии МВД России по Сергиево-Посадскому району, заполняла учетно-статистические карточки. Участвовала в сборе и обработке оперативной информации о состоянии отбора, расстановки, обучения и воспитания кадров ОВД и иных информационных материалов.	
17.07.2013.	Изучала принципы и основные направления формирования кадрового состава органов внутренних дел, изучала, как происходит подготовка кадров для органов внутренних дел. Изучала особенности государственного заказа на подготовку кадров для органов	.

	внутренних дел.	
18.07.2013.	Обобщала и изучала поступающую из подразделений МВД России по Сергиево-Посадскому району, органов исполнительной власти, средств массовой информации, образовательных и научно-исследовательских учреждений информацию о происходящих на обслуживаемой территории социально-политических, межнациональных, экономических, демографических и иных процессах, влияющих на состояние работы с кадрами МВД.	
19.07.2013.	Проводила юридическую экспертизу договоров, поступивших в Управление по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району, делала заключение о возможности их заключения. Составляла проекты документов о присвоении сотрудникам УМВД России по Сергиево-Посадскому району специальных званий.	
22.07.2013.	Изучала порядок поощрения и наказания сотрудников УМВД России по Сергиево-Посадскому району. Составляла проекты документов о награждении и вынесении дисциплинарных взысканий сотрудникам УМВД России по Сергиево-Посадскому району.	
23.07.2013.	Рассматривала обращения, поступившие в адрес УМВД России по Сергиево-Посадскому району от сторонних организаций, готовил на них ответы, применяя нормы действующего законодательства России.	
24.07.2013.	Проводила анализ соблюдения норм российского законодательства о соблюдении гарантий социальной защиты сотрудника органов внутренних дел, а именно, касающихся оплаты труда, жилищного, медицинского и санаторно-курортного обеспечения, страховых гарантий и выплат в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей, в связи с увольнением со	

	службы, пенсионного обеспечения.	
25.07.2013.	Разрабатывала указания, методические рекомендации, регламентирующие и совершенствующие деятельность кадровых аппаратов органов внутренних дел Сергиево-Посадского района.	
26.07.2013.	Обобщала изученный в ходе производственной практики материал. Готовила отчет о прохождении производственной практике.	

ОТЧЕТ
О прохождения производственной практики студентки
_____ курса, группы _____

(ФИО практикантки)

в Управлении по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району, в период с 6 июля 2013 года по 26 июля 2013 года

Введение

В соответствии с учебным планом, производственная практика продолжалась с 6 июля 2013 года по 26 июля 2013 года. Производственная практика проходила в Управлении по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району. Моим руководителем был назначен Начальник управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району.

Производственная практика является неотъемлемой частью учебного процесса. В ходе ее прохождения происходит углубление и закрепления знаний и профессиональных навыков, полученных в процессе обучения на основе изучения практических ситуаций.

При прохождении производственной практики передо мной ставятся следующие цели и задачи.

Цель производственной практики: закрепление теоретических знаний, полученных в процессе обучения в учебном заведении, приобретение профессиональных навыков и практической работе.

Задачи производственной практики:

1. Закрепление теоретических знаний, полученных в учебном заведении при изучении юридических дисциплин;
2. Углубление и расширение специальных юридических знаний студентов;
3. Закрепление практических навыков решения юридических вопросов;

4. Приобретение навыков самостоятельной практической работы (подготовка проектов юридических документов, работа с нормативным материалом и др.)

5. Участие в плановых мероприятиях, предусмотренных программой практики.

6. Сбор статистического материала, изготовление необходимых выписок из служебной документации Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району, а в целом - УМВД России по Сергиево-Посадскому району.

Управление по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району располагается в Московской области, г. Сергиев Посад, проспект Красной Армии, д. 212/2. УМВД России по Сергиево-Посадскому району возглавляет начальник - Долгов Алексей Сергеевич.

1. Управление по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району в системе органов внутренних дел

В 2011 году в России была проведена реформа МВД, основная задача которой - вывести систему МВД России на новый, более качественный уровень. В этих целях реализуется комплекс мер по оптимизации структуры управления, реорганизации системы ведомственного образования, кадрового, тылового и материально-технического обеспечения, а также решению наиболее острых социальных проблем органов внутренних дел. Одним из ключевых звеньев в этой системе является преобразование милиции в полицию.

Федеральный закон Российской Федерации «О полиции» предусматривает комплексное решение задач по устранению несогласованности норм, содержащихся в различных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также пробелов в правовом регулировании деятельности милиции. На современном этапе полиция должна сосредоточить основные усилия на защите прав и свобод человека и гражданина в соответствии с международными стандартами.

Важно отметить, что при разработке законопроекта «О полиции» учитывались, во-первых, принципы и подходы к модернизации России, сформулированные в Послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12 ноября 2009 года, во-вторых, преобразования, которые осуществляются в правоохранительной сфере, в-третьих, достижения науки, отечественный и зарубежный опыт функционирования полицейских институтов.

Основными целями Федерального закона Российской Федерации «О полиции» являются:

- закрепление партнёрской, а не доминантной модели взаимоотношений полиции и общества;
- чёткое определение обязанностей и прав полиции и правового статуса сотрудника полиции;

- обеспечение правовых гарантий укрепления законности в деятельности полиции и повышение результативности её работы;

- усиление антикоррупционной составляющей в деятельности полиции; освобождение полиции от несвойственных ей функций и дублирования функций других государственных органов.

УМВД России по Сергиево-Посадскому району входит в структуру МВД России по Московской области.

Управление по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району является самостоятельным структурным подразделением УМВД России по Сергиево-Посадскому району.

2. Функции Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району

Управление по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району выполняет следующие основные функции:

1. осуществляет непрерывное слежение и реагирование на изменения состояния работы с кадрами в органах внутренних дел Сергиево-Посадского района;

2. обеспечивает еженедельный сбор и обработку оперативной информации о состоянии отбора, расстановки, обучения и воспитания кадров ОВД Сергиево-Посадского района и иных информационных материалов в соответствии с нормативной базой;

3. во взаимодействии с кадровыми аппаратами подразделений ОВД Сергиево-Посадского района разрабатывает проекты решений по осуществлению неотложных мер реагирования по улучшению ситуации в части отбора, расстановки, обучения и воспитания кадров;

4. координирует работу кадровых аппаратов органов внутренних дел Сергиево-Посадского района. Разрабатывает указания, методические рекомендации, регламентирующие и совершенствующие их деятельность;

5. организует и осуществляет контроль за выполнением в органах и подразделениях внутренних дел Сергиево-Посадского района указаний руководства МВД России, УМВД России по Сергиево-Посадскому району, касающихся работы с кадрами. Запрашивает с мест необходимые сведения и докладывает руководству о принятых мерах;

6. принимает меры к совершенствованию деятельности кадровых аппаратов ОВД Сергиево-Посадского района, повышению их роли в организации отбора, расстановки, обучения и воспитания кадров, укреплению кадровых аппаратов профессионально подготовленными специалистами, повышению их деловой квалификации, организации плановых стажировок сотрудников;

7. постоянно осуществляет комплексный анализ и прогнозирование состояния работы с личным составом ОВД Сергиево-Посадского района;

8. накапливает, обобщает, изучает и оценивает поступающую из подразделений УМВД Сергиево-Посадского района, горрайорганов Сергиево-Посадского района, органов исполнительной власти, средств массовой информации, образовательных и научно-исследовательских учреждений информацию о происходящих в Сергиево-Посадском районе социально-политических, межнациональных, экономических, демографических и иных процессах, влияющих на состояние работы с кадрами ОВД по Сергиево-Посадскому району и в целом по Московской области;

9. готовит для МВД России на основе результатов комплексного анализа, исследований и прогноза, периодические, в соответствии с нормативной базой, отчеты об итогах деятельности кадровых аппаратов МВД по Сергиево-Посадскому району и его подразделений.

3. Основные задачи Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району

Основными задачами Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району является:

- определение приоритетных направлений укрепления и эффективного использования кадрового потенциала, руководство и координация деятельности органов внутренних дел Сергиево-Посадского района по отбору и расстановке личного состава;

- прогнозирование структурных изменений и динамики кадровой обстановки в ОВД Сергиево-Посадского района и выработка управленческих решений по укреплению их профессионального корпуса, внедрению передового опыта, совершенствование форм и методов работы с кадрами;

- улучшение качественного состава кадров через организацию взаимодействия с образовательными учреждениями МВД России;

- информационно-аналитическое обеспечение кадровых процессов;

- организация отбора и комплектования органов внутренних дел Сергиево-Посадского района, необходимом для выполнения оперативно-служебных задач и улучшение качественного состава кадров ОВД Сергиево-Посадского района;

- формирование государственно-правового мировоззрения сотрудников ОВД Сергиево-Посадского района на основе государственности, патриотизма, верности Присяге сотрудника ОВД Российской Федерации, выполнения норм Кодекса профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации и нормативных правовых актов МВД России.

4. Особенности прохождения службы в органах внутренних дел Сергиево-Посадского района

1 января 2012 года вступил в силу Федеральный закон от 30.11.2011 N 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее - Закон N 342-ФЗ). Этим документом урегулированы

правоотношения, связанные с поступлением на службу в органы внутренних дел, ее прохождением и прекращением, а также с определением правового положения (статуса) сотрудника органов внутренних дел (далее - сотрудник).

Служба в органах внутренних дел - федеральная государственная служба, представляющая собой профессиональную служебную деятельность граждан РФ на должностях в органах внутренних дел, а также на должностях, не являющихся должностями в ОВД, в случаях и на условиях, которые предусмотрены Законом N 342-ФЗ, другими федеральными законами и (или) нормативными правовыми актами Президента РФ.

В ходе прохождения практики, было установлено, что правоотношения, связанные с прохождением в МВД России по Сергиево-Посадскому району федеральной государственной гражданской службы, регулируются законодательством РФ о государственной гражданской службе, а трудовые отношения - трудовым законодательством.

Правовое регулирование службы в МВД России по Сергиево-Посадскому району осуществляется в соответствии с:

- 1) Конституцией РФ;
- 2) Федеральным законом «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- 3) Федеральными законами «О полиции», «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее - Закон о социальных гарантиях сотрудникам ОВД) и другими федеральными законами, регламентирующими правоотношения, связанные со службой в ОВД;
- 4) нормативными правовыми актами Президента РФ, Правительства РФ и МВД.

В случаях, не урегулированных перечисленными нормативными правовыми актами РФ, применяются нормы трудового законодательства.

Перечень типовых должностей в ОВД и соответствующих им специальных званий утверждается Президентом РФ. На основании этого перечня начальником МВД России по Сергиево-Посадскому району учреждены соответствующие типовым должностям по своему правовому статусу должности.

Должности в МВД России по Сергиево-Посадскому району подразделяются на:

- 1) должности начальствующего состава: высшего, старшего, среднего, младшего;
- 2) должности рядового состава.

В ходе прохождения практики мною было установлено, что квалификационные требования к должностям в ОВД Сергиево-Посадского района устанавливаются в соответствии с составами должностей в ОВД. В их число входят требования к уровню профессионального образования, стажу службы в ОВД или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, состоянию здоровья сотрудников, необходимым для выполнения обязанностей по замещаемой должности (служебные обязанности).

Квалификационные требования к стажу службы в ОВД или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам сотрудника, необходимым для выполнения служебных обязанностей, устанавливаются:

- 1) Президентом РФ - в отношении должностей высшего начальствующего состава;
- 2) МВД - в отношении должностей рядового состава, младшего, среднего и старшего начальствующего состава.

Требования к состоянию здоровья граждан, поступающих на службу в ОВД Сергиево-Посадского района, и сотрудников в зависимости от должностей и особенностей прохождения службы на отдельных должностях установлены МВД Сергиево-Посадского района.

Сотрудник органов внутренних дел - гражданин, который взял на себя обязательства по прохождению федеральной государственной службы в ОВД в должности рядового или начальствующего состава и которому в установленном Законом N 342-ФЗ порядке присвоено специальное звание.

Согласно Закона N 342-ФЗ правоотношения на службе в ОВД Сергиево-Посадского района между Российской Федерацией и гражданином возникают и осуществляются на основании контракта, заключенного в соответствии с Законом N 342-ФЗ. Контракт вступает в силу со дня, определенного приказом руководителя МВД Сергиево-Посадского района или уполномоченного руководителя о назначении гражданина на должность в ОВД, если иное не предусмотрено Законом N 342-ФЗ.

Контракт может заключаться на неопределенный или определенный срок.

Контракт, заключенный на неопределенный срок, действует до достижения сотрудником предельного возраста пребывания на службе в ОВД, за исключением случаев, установленных Законом N 342-ФЗ.

Важно отметить, что с гражданином, поступающим в образовательное учреждение высшего профессионального образования МВД для обучения по очной форме, не достигшим возраста 18 лет, контракт заключается с письменного согласия его законных представителей (родителей, усыновителей, опекунов, попечителей).

В ходе прохождения практики и изучения законодательства было установлено, что срочный контракт заключается:

1) на четыре года, если иное не предусмотрено Законом о полиции, - с гражданином, впервые поступающим на службу в ОВД Сергиево-Посадского района для замещения должности в ОВД Сергиево-Посадского района;

2) на период отсутствия сотрудника - с гражданином, поступающим на службу в ОВД Сергиево-Посадского района, или с сотрудником для замещения должности временно отсутствующего сотрудника, за которым сохраняется должность в ОВД;

3) на период обучения с обязательством заключить контракт о последующей службе в ОВД Сергиево-Посадского района- с гражданином, поступающим в образовательное учреждение высшего профессионального образования МВД для обучения по очной форме;

4) на период обучения и обязательной последующей службы в ОВД Сергиево-Посадского района, направившем сотрудника на обучение, с сотрудником, поступающим в образовательное учреждение высшего профессионального образования МВД для обучения по очной форме либо в очную адъюнктуру образовательного или научно-исследовательского учреждения МВД;

5) на период обучения - с сотрудником, поступающим в очную докторантуру образовательного или научно-исследовательского учреждения МВД;

6) на период, определяемый по соглашению сторон, но не менее чем на один год - с сотрудником, изъявившим желание заключить новый срочный контракт по окончании срока действия предыдущего срочного контракта;

7) на период выполнения специальных задач либо задач в особых условиях - с сотрудником, на которого на срок более шести месяцев руководителем МВД или уполномоченным руководителем возлагается выполнение специальных задач либо задач в особых условиях;

8) на период замещения должности в ОВД Сергиево-Посадского района:
- с сотрудником, назначаемым на должность руководителя (начальника);
- с сотрудником, назначаемым на должность в представительстве МВД, находящемся за пределами территории РФ;

9) на период достижения сотрудником предельного возраста пребывания на службе в ОВД;

10) на пять лет - с гражданином, поступающим на службу в ОВД Сергиево-Посадского района, или с сотрудником для замещения должности профессорско-преподавательского состава в образовательном учреждении высшего профессионального образования МВД по результатам конкурса.

В ходе прохождения практики мною велась работа по подготовке контракта, который заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами контракта. Один экземпляр передается сотруднику, другой хранится в его личном деле. Примерная форма контракта установлена МВД. Приложениями к контракту могут являться документы, относящиеся к прохождению службы в ОВД Сергиево-Посадского района, подписанные сторонами контракта.

5. Особенности прекращения или расторжения в органах внутренних дел Сергиево-Посадского района

В ходе прохождения практики мною готовились проекты документы, являющиеся основанием для прекращения или расторжения с сотрудниками ОВД Сергиево-Посадского района контракта. Так, основаниями прекращения службы в ОВД являются:

- 1) увольнение;
- 2) гибель (смерть) сотрудника, признание его в установленном порядке безвестно отсутствующим и (или) объявление умершим.

Сотрудник увольняется со службы в ОВД в связи с прекращением или расторжением контракта. Согласно Закона N 342-ФЗ контракт прекращается, а сотрудник может быть уволен со службы в ОВД в следующих случаях:

- 1) по истечении срока действия срочного контракта;
- 2) по достижении сотрудником предельного возраста пребывания на службе в ОВД.

В Законе N 342-ФЗ приведен перечень оснований прекращения или расторжения контракта. Например, в него входят такие основания, как:

- несоответствие сотрудника замещаемой должности в ОВД - на основании рекомендации аттестационной комиссии;
- отказ сотрудника без уважительных причин от прохождения службы в особых условиях;

- отказ сотрудника от перевода на нижестоящую должность в ОВД в порядке исполнения дисциплинарного взыскания;
- нарушение условий контракта сотрудником;
- нарушение условий контракта уполномоченным руководителем;
- перевод сотрудника на государственную службу иного вида;
- назначение сотрудника на государственную должность РФ.

6. Гарантии социальной защиты сотрудникам органов внутренних дел Сергиево-Посадского района

В ходе прохождения практики проводила анализ соблюдения норм российского законодательства о соблюдении гарантий социальной защиты сотрудника органов внутренних дел, а именно, касающихся оплаты труда, жилищного, медицинского и санаторно-курортного обеспечения, страховых гарантий и выплат в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей, в связи с увольнением со службы, пенсионного обеспечения.

Закон N 342-ФЗ гарантирует сотрудникам оплату труда в виде денежного довольствия, которое является основным средством его материального обеспечения и стимулирования служебной деятельности по замещаемой должности.

Жилищное, медицинское и санаторно-курортное обеспечение сотрудника и членов его семьи осуществляются на условиях и в порядке, которые установлены законодательством РФ. Например, особенности обеспечения перечисленными гарантиями указанных лиц содержатся в Законе о социальных гарантиях сотрудников ОВД.

Страховые гарантии сотруднику и выплаты в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей, а также гарантии в связи с увольнением со службы в ОВД предусмотрены Закона N 342-ФЗ.

В частности, установлено, что обязательное государственное страхование жизни и здоровья сотрудника и выплаты в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей, осуществляются на условиях и в порядке, которые определены законодательством РФ. В частности, предусмотрены условия и порядок осуществления обязательного государственного страхования жизни и здоровья лиц рядового и начальствующего состава ОВД.

При наличии угрозы посягательства на жизнь, здоровье или имущество сотрудника, членов его семьи в целях воспрепятствования законной деятельности сотрудника либо принуждения его к изменению ее характера, а также из мести за указанную деятельность обеспечивается государственная защита в соответствии с законодательством РФ. Например, особенности обеспечения такой защитой предусмотрены Федеральным законом «О государственной защите судей, должностных лиц правоохранительных и контролирующих органов». В частности, государственной защите подлежат:

- следователи;
- лица, производящие дознание;
- лица, осуществляющие оперативно-разыскную деятельность;
- сотрудники федеральных ОВД, осуществляющие охрану общественного порядка и обеспечение общественной безопасности, а также исполнение приговоров, определений и постановлений судов (судей) по уголовным делам, постановлений органов расследования и прокуроров.

Сотрудник независимо от места нахождения и времени суток считается выполняющим служебные обязанности в случае, если он:

- 1) совершает действия по предупреждению и пресечению правонарушений, оказанию помощи лицам, находящимся в беспомощном состоянии либо в состоянии, опасном для их жизни или здоровья, иные действия в интересах общества и государства;

- 2) следует к месту службы, командирования, медицинского освидетельствования (обследования) или лечения и обратно;

3) находится на лечении в медицинской организации в связи с увечьем или иным повреждением здоровья (заболеванием), полученными при выполнении служебных обязанностей;

4) захвачен и содержится в качестве заложника;

5) участвует в сборах, учениях, соревнованиях или других служебных мероприятиях.

Сотрудник не признается погибшим (умершим) вследствие увечья или иного повреждения здоровья (заболевания) либо получившим увечье или иное повреждение здоровья (заболевание) при выполнении служебных обязанностей, если гибель (смерть), увечье или иное повреждение здоровья (заболевание) наступили:

1) в связи с добровольным приведением себя в состояние алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

2) вследствие совершения сотрудником умышленного преступления;

3) в результате доказанного в ходе служебной проверки либо установленного органами дознания, предварительного следствия или судом самоубийства, или покушения на самоубийство, или иного умышленного причинения вреда своему здоровью, не вызванного болезненным состоянием или доведением до самоубийства.

Сотрудник ОВД Сергиево-Посадского района обеспечивается вещевым имуществом в зависимости от условий прохождения службы.

Общие положения о вещевом обеспечении сотрудников устанавливаются

Порядок и условия пенсионного обеспечения сотрудников и членов их семей и стаж службы в ОВД, дающий право на получение пенсии за выслугу лет, определяются в соответствии с законодательством РФ. На лиц рядового и начальствующего состава, проходивших службу в ОВД, распространяются положения закона «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и

психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей».

Заключение

За все время прохождения практики мне пришлось использовать различные нормативные правовые акты РФ, среди которых следует выделить Конституцию Российской Федерации, федеральные законы «О полиции», «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», «О системе государственной службы Российской Федерации» и другие нормативные акты.

Деятельность управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району осуществляется в строгом соответствии с принципами законности, уважения и соблюдения прав и свобод человека и гражданина.

Основным спектром деятельности управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району является определение приоритетных направлений укрепления и эффективного использования кадрового потенциала, руководство и координация деятельности органов внутренних дел Сергиево-Посадского района по отбору и расстановке личного состава; улучшение качественного состава кадров через организацию взаимодействия с образовательными учреждениями МВД России; организация отбора и комплектования органов внутренних дел Сергиево-Посадского района, необходимом для выполнения оперативно-служебных задач и улучшение качественного состава кадров ОВД Сергиево-Посадского района.

Во время прохождения практики мною принималось участие в составлении документов, относящихся к компетенции управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району, велась работа в канцелярии УМВД России по Сергиево-Посадскому району, изучалось российское законодательство о прохождении службы в УМВД России по

Сергиево-Посадскому району, о порядке присвоения специальных званий сотрудникам УМВД России по Сергиево-Посадскому району, о служебной дисциплине в МВД России по Сергиево-Посадскому району. Изучала принципы и основные направления формирования кадрового состава органов внутренних дел, изучала, как происходит подготовка кадров для органов внутренних дел.

В процессе производственной практики мной совершенствовалась работа с правовыми системами «Консультант Плюс» и «Гарант», эффективно использовались ресурсы этих электронных правовых систем в процессе практической деятельности.

За время прохождения производственной практики были приобретены навыки в составлении документов, писем, запросов, а также по самостоятельному решению поставленных передо мной руководителем задач.

Список используемой литературы:

1. Конституция РФ (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 года) (с поправками от 30 декабря 2008 года) // Российская газета от 25 декабря 1993 года. № 237.
2. Федеральный закон от 7 февраля 2011 г. N 3-ФЗ «О полиции» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 2 июля 2013 года) // Собрание законодательства Российской Федерации от 14 февраля 2011 г. N 7 ст. 900.
3. Федеральный закон от 30 ноября 2011 г. N 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 2 июля 2013 года) // Собрание законодательства Российской Федерации от 5 декабря 2011 г. N 49 (часть I) ст. 7020.
4. Федеральный закон от 19 июля 2011 г. N 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 2 июля 2013 года) // Собрание законодательства Российской Федерации от 25 июля 2011 г. N 30 (часть I) ст. 4595.
5. Федеральный закон РФ от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы РФ» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 2 июля 2013 года) // Собрание законодательства РФ. 2003 г. № 22. ст. 2063.
6. Барсуков С.И., Борисов А.Н. Комментарий к Федеральному закону от 7 февраля 2011 г. N 3-ФЗ «О полиции» (постатейный). – М.: Деловой двор, 2011.
7. Чапчиков С.Ю. Комментарий к Федеральному закону от 7 февраля 2011 г. N 3-ФЗ «О полиции» (постатейный). – М.: Юстицинформ, 2012.

8. Барсуков С.И., Борисов А.Н. Комментарий к Федеральному закону от 30 ноября 2011 г. N 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (постатейный). – М.: Деловой двор, 2012.
9. Галкин В.А., Егоров Ю.В., Манова Н.С., Николаева Е.А. Комментарий к Федеральному закону от 30 ноября 2011 г. N 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» / Под ред. Денисова С.А. // Справочно-правовая система «Гарант», 2012.
10. Заболонкова О. Новый закон о службе в органах внутренних дел // Силовые министерства и ведомства, N 2, февраль 2012 г.
11. Глущенко О.Е. Отбор граждан на службу в ОВД // Отдел кадров бюджетного учреждения, N 9, сентябрь 2009 г.
12. Анисимов А. Особенности регулирования труда сотрудников органов внутренних дел // Кадровик. Трудовое право для кадровика, N 11, ноябрь 2008 г.

ХАРАКТЕРИСТИКА

НА _____,
(ФИО практикантки)

проходившей производственную практику
в Управлении по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-
Посадскому району в период с 6 июля 2013 года по 26 июля 2013 года

_____(ФИО практикантки)_____ проходила практику в
Управлении по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-
Посадскому району в период с 6 июля 2013 года по 26 июля 2013 года.

В ходе прохождения практики _____(ФИО практикантки)_____ показала себя с положительной стороны, грамотным специалистом, выполнила полностью цели и задачи, поставленные перед прохождением производственной практики, пользовалась уважением среди коллег и сотрудников Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району.

_____(ФИО практикантки)_____ ознакомилась с принципами деятельности, основными функциями и компетенцией сотрудников Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району.

При прохождении практики анализировала практику Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району, занималась подготовкой документов, заявлений, ответов, применяя действующее законодательство РФ.

Вызывает уважение заинтересованность _____(ФИО практикантки)_____ деятельностью Управления по работе с личным составом УМВД России по Сергиево-Посадскому району и в целом УМВД России по Сергиево-Посадскому району. Практикантка стремилась широко применять полученные теоретические знания в правоприменительной деятельности.

Руководитель практики _____